



Pubblicazione risoluzioni municipali

Conformemente all'art. 111 della Legge organica comunale, il Sindaco Citterio informa sulle decisioni d'interesse generale adottate dal Municipio nella sua seduta del **23 marzo 2026**:

Ris. Mun. n°

725***Consiglio di Stato - invito a Comuni, consorzi di Comuni, enti autonomi comunali nel sottoscrivere la Carta per la parità salariale***

Circolare 18 marzo 2026 del Consiglio di Stato, inviata tramite posta elettronica, con la quale sottolinea che nel 2016 il Cantone Ticino è stato fra i primi firmatari della Carta per la parità salariale nel settore pubblico e dal 1° luglio 2022 il Consiglio di Stato ha introdotto i controlli della parità salariale nell'ambito delle commesse pubbliche con l'obiettivo di garantire l'aggiudicazione unicamente a offerenti che rispettano la parità di trattamento tra donne e uomini, favorendo altresì una concorrenza efficace.

Ora anche i Comuni, i consorzi di Comuni e gli enti autonomi comunali hanno la possibilità di firmare la Carta, affermando la propria intenzione di attuare la parità salariale nei loro ambiti di competenza, come datori di lavoro e in qualità di committenti pubblici. Impegno che rientra nella responsabilità sociale dei comuni e contribuisce in particolare al raggiungimento dell'obiettivo di sviluppo sostenibile n. 5 "Uguaglianza di genere" dell'agenda 2030 dell'ONU.

Il CdS sottolinea come l'uguaglianza di diritto e di fatto fra donna e uomo è un principio fondamentale della Costituzione federale (art. 8 cpv. 3) ed è un valore cardine della nostra società. In quanto parte del settore pubblico, i Comuni, i consorzi di Comuni e gli enti autonomi comunali sono invitati a dare il buon esempio promuovendo la parità nella vita professionale e lottando contro ogni forma di discriminazione.

Il Governo cantonale, sottolineando come l'uguaglianza di diritto e di fatto fra donna e uomo è un principio fondamentale della Costituzione federale (art. 8 cpv. 3), invita a valutare la sottoscrizione della Carta per la parità salariale nel settore pubblico, con la quale ci si impegna a:

1. Sensibilizzare alla legge federale sulla parità dei sessi le collaboratrici e i collaboratori implicati nel processo di fissazione degli stipendi e di valutazione delle funzioni, così come in quello di reclutamento, formazione e avanzamento del personale.
2. Procedere, nella pubblica amministrazione, a una verifica regolare della parità salariale per mezzo di uno standard riconosciuto.
3. Incoraggiare gli enti parastatali a effettuare verifiche regolari della parità salariale per mezzo di uno standard riconosciuto.
4. Far rispettare, nel quadro degli acquisti pubblici e/o dei sussidi, la parità salariale introducendo dei meccanismi di controllo.
5. Informare sui risultati concreti di questo impegno, segnatamente partecipando al monitoraggio effettuato dall'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo.

Si risolve di procedere con la sottoscrizione della Carta, osservando e tenuto conto che il comune di Magliaso ha praticamente sempre perseguito, con il proprio ROD, il principio dell'uguaglianza uomo-donna a livello salariale, di valutazione delle funzioni, di assunzioni e formazione.

Il Sindaco:

Roberto Citterio